

Юридический адрес работодателя:  
6300112, г. Новосибирск,  
Ул. Фрунзе, д. 59/3  
т./ф. 2113059

Принят на общем собрании  
количество работников 69  
протокол № 2  
27 декабря 2022 г.

Представитель работодателя-  
руководитель организации  
Заведующий МБДОУ д/с № 459  
О.В. Верхованцева  
27 декабря 2022 г.

Представитель работников-  
председатель первичной профсоюзной  
организации  
Т.С. Пономаренко  
27 декабря 2022 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ**  
в Коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения города Новосибирска  
«Детский сад № 459»

К/Н 14-11 от 31.05.21

Департамент экономики и стратегического  
планирования мэрии города Новосибирска  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**  
в Управлении по труду и эффективности  
деятельности муниципальных организаций  
мэрии города Новосибирска

Регистрационный № — от 12.12.2011

Начальник  
управления Александр В. Писарев  
(подпись) (инициалы, фамилия)

1. На основании приказа Департамента образования мэрии города Новосибирска № 1102-ОД от 21.11.2022 года «Об утверждении Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 459», приказа Департамента образования мэрии города Новосибирска № 1037-к от 14.10.2022 года «О приеме на работу Верховланцевой О.В.» внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. На титульном листе

Представитель работодателя- руководитель организации <u>Заведующий МКДОУ д/с № 459</u> <u>М.П. Царикова</u> «24» мая 2021 г.	Представитель работников- председатель первичной профсоюзной организации <u>В.А. Макеева</u> «24» мая 2021 г.
--	---

заменить на

Представитель работодателя- руководитель организации <u>Заведующий МБДОУ д/с № 459</u> <u>О.В. Верховланцева</u> 27 декабря 2022 г.	Представитель работников- председатель первичной профсоюзной организации <u>Т.С. Пономаренко</u> 27 декабря 2022 г.
---	---

1.2. На титульном листе

«Коллективный договор  
Муниципального казенного образовательного  
учреждения города Новосибирска  
«Детский сад № 459, комбинированного вида»  
(наименование организации)  
на 3 года

заменить на

«Коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения города Новосибирска  
«Детский сад № 459»

1.3. Пункт 1.1. раздела 1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Новосибирска «Детский сад № 459».

(наименование образовательной организации)

1.4. Абзац 9 пункта 1.2. раздела 1. изложить в следующей редакции:

«Сторонами коллективного договора являются:

➤ работодатель в лице его представителя – заведующего образовательной организации (далее – работодатель) Верховланцевой Ольги Валентиновны;

(Ф.И.О.)

➤ работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной



профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Пономаренко Татьяны Сергеевны.»

(Ф.И.О.)

1.5. Пункт 1.10. раздела 1. изложить в следующей редакции:

«1.10. Стороны создают комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовки проекта, заключению и осуществлению контроля за выполнением условий коллективного договора на основе соблюдения принципов равноправия, полномочности их представителей в количестве, определенным совместным решением, которая функционирует в течение всего времени действия коллективного договора, руководствуясь в своей деятельности Положением о системе оплаты труда в МБДОУ д/с № 459 и Положением о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ д/с № 459 (статья 382 ТК РФ).»

1.6. Абзац 2 пункта 4.4. раздела 4. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается. В соответствии с Положением о системе оплаты труда в МБДОУ д/с № 459 и Положением о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ д/с № 459.»

1.7. Абзац 4 пункта 4.5. раздела 4. изложить в следующей редакции:

«4.5. При разработке и утверждении показателей и критериев эффективности работы в Положении о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ д/с № 459 в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:»

1.8. Абзац 2 пункта 4.12. раздела 4. изложить в следующей редакции:

«При наличии двух и более доплат за особенности деятельности МБДОУ д/с № 459 или работников доплата к должностному окладу работника осуществляется за каждую из них. Все выплаты компенсационного характера производятся пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде согласно табелю учета рабочего времени в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников в МБДОУ д/с № 459.»

1.9. Подпункт 2 абзаца 1 пункта 4.18. раздела 4. изложить в следующей редакции:

» « при увеличении непрерывного стажа работы в МБДОУ д/с № 459 стаж работы по основной должности – устанавливается ежегодно в январе и сентябре месяце на заседаниях Совета Учреждения муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 459»,

1.10. Пункт 4.19. раздела 4. изложить в следующей редакции:

«4.19 Оплата труда работникам, занятым по совместительству, а также в условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, принятым на условиях внешнего или внутреннего совместительства производятся в порядке, установленном Положением о системе оплаты труда в МБДОУ д/с № 459 и

Положением о порядке и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ д/с № 459.»

2. Раздел 3. дополнить пунктом 3.28. следующего содержания:

«3.28. При вакцинации работников МБДОУ д/с № 459 против COVID-19 ему предоставляются 2 дополнительных оплачиваемых дня отдыха.»

3. Абзац 2 пункта 4.1. раздела 4. изложить в следующей редакции:

«Днями выплаты заработной платы за первую половину месяца являются: 25 число текущего месяца, и 10 число месяца следующего за расчетным за вторую половину месяца (статья 136 ТК РФ).»